

Nos actions

Accompagnement à l'emploi : accompagnement global vers l'emploi avec l'élaboration et la validation de projet professionnel, de bilans de compétence et de personnalité, du placement en emploi durable, intégration et maintien dans l'emploi et aide à la création d'entreprise,
Inclusion sociale – santé : ateliers de socialisation, d'habiletés sociales, information – prévention santé, accompagnement psychologique et développement personnel.

Formation continue : formation professionnelle continue spécialisée dans le secteur médico-social, du champ du handicap et de l'ESS, programme de formation linguistique, d'alphabétisation et de français langue étrangère, formation de remise à niveau dans les savoirs de base, formation destinée à lutter contre la fracture numérique, formation continue pour travailleurs d'ESAT et accompagnement VAE.

Besoin d'un renseignement?

Ariane Méditerranée

Le Souverain-Parc Valgora
9 impasse Jean Monod
83160 La Valette-du-Var

04 94 08 39 10

contact@ariane-mediterranee.fr

www.ariane-mediterranee.fr



Ne pas jeter sur la voie publique



Projet Associatif 2023-2027

“ Osons ensemble
l'inclusion pour tous ”

Qui sommes nous ?

Nous sommes une plateforme d'inclusion, de formation, d'insertion sociale et professionnelle pour les publics les plus fragiles qui développe un accompagnement global individualisé et pluri disciplinaire.

Pour cela elle s'appuie également sur une forte coopération avec les entreprises afin de créer un partenariat équilibré.

ARIANE Méditerranée est spécialisée dans la formation en lien avec le champ du handicap.



AMPLIFIER NOS ACTIONS DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT AU PROFIT D'AUTRES PUBLICS NOTAMMENT LES JEUNES, LES FEMMES.

- Elargir notre offre de service auprès des publics jeunes.
- S'engager dans la réflexion de l'Etat sur l'apprentissage, déclinée en région et sur le département.

ORGANISER DES ÉVÉNEMENTS SUR DES THÉMATIQUES CIBLÉES ET CONFORTER LA LISIBILITÉ DE NOTRE OFFRE SUR LE TERRITOIRE.

- Développer la communication externe.
- Renforcer la communication interne.

DÉVELOPPER UNE DÉMARCHE RSE VOLONTARISTE DANS NOTRE ORGANISATION ET NOS ACTIONS

- Mobiliser les publics dans la gouvernance et le fonctionnement général d'ARIANE.
- Sensibiliser nos publics aux enjeux environnementaux et les inciter à s'inscrire dans une démarche de développement durable.
- S'engager dans une démarche de RSE au sein de notre organisation.

CO-CONSTRUIRE DES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT GAGNANT/GAGNANT AVEC LES ENTREPRISES

- Favoriser le rapprochement entre besoins et demandes d'emploi.
- Consolider et animer un réseau d'entreprises engagées dans des démarches RSE.
- Prévenir les ruptures de parcours.

REDONNER LE PLAISIR DANS L'APPRENTISSAGE AUX APPRENANTS

- Diversifier les contenus de formation.
- Développer les expérimentations pédagogiques.
- Favoriser une participation plus pro active des publics.

DÉVELOPPER UNE POLITIQUE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES SUSCITANT L'ATTRACTIVITÉ ET L'ACCROISSEMENT DES COMPÉTENCES

- Développer la qualité de vie et le bien être au travail, et stimuler de la motivation.
- Attirer et fidéliser des talents.

INNOVER, EXPÉRIMENTER ET ÉVALUER

- Elaborer des réponses nouvelles à des besoins sociaux nouveaux ou mal satisfaits en impliquant la coopération des acteurs concernés.
- Rendre davantage acteurs les publics et partenaires dans l'évolution des accompagnements.