

---

---

---

# RAPPORT D'ACTIVITE



2022

---

---

---

---

“ *La plateforme d'inclusion, de formation et d'insertion sociale et professionnelle pour les publics les plus fragiles* ”



# Sommaire

<b>Edito du Président</b> .....	3
<b>Le mot de la Directrice</b> .....	4
<b>Les Pôles d'activités et lieux d'intervention</b> .....	5
<b>Les chiffres clés en 2022</b> .....	6
<b>Le Pôle Insertion</b> .....	7
🌀 ACTIV ARIANE 2.....	8
🌀 Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi.....	10
🌀 #Un Emploi #Un Soutien.....	12
<b>Le Pôle Inclusion</b> .....	14
🌀 Inclu'Pro Formation Agefiph.....	15
🌀 Prestation d'Appui Spécifique - handicap mental.....	17
🌀 Prestation d'Analyse des Capacités.....	19
🌀 Bilan de Réorientation Professionnelle en Santé.....	21
🌀 Giratoire.....	23
🌀 Parrainage.....	25
<b>Le Pôle Formation</b> .....	27
🌀 Formations Alphabétisation pour les MNA.....	28
🌀 Actions de formation linguistiques OFII.....	30
🌀 Formations FLE GRETA à destination des Ukrainiens.....	32
🌀 Booster votre profil !.....	34
🌀 Remise à niveau numérique.....	36
🌀 Ma Maison du numérique.....	38
🌀 CléA Numériques.....	39
🌀 Formation « Devenir référent handicap en OF ou en CFA ».....	40
🌀 Formations à destination des professionnels encadrants du secteur médico-social.....	42
<b>Nos financeurs</b> .....	43
<b>Qualitéval Entreprise</b> .....	44
<b>Enjeux et perspectives 2023</b> .....	45
<b>Les finances en quelques chiffres</b> .....	46
<b>Ariane, en 2022, c'est aussi..</b> .....	47



# Edito du Président

---

## **Consolidation et ambition...**

L'année 2022 est singulière à plusieurs titres.

### **Une Consolidation effective,**

Elle illustre que le premier projet associatif d'Ariane était audacieux mais accessible. Qui eut cru il y a 5 ans, au vu de la situation de chacune des trois associations qui étaient parties prenantes, que nous puissions développer une telle dynamique dans nos différents pôles d'activités. Nous pouvons être fiers de la pérennisation des prestations développées et de la préservation des quelques 50 emplois qui composent Ariane.

Elle traduit un accroissement de nos réponses dans les différents domaines avec une augmentation de fréquentation au profit des personnes vivant avec un handicap. L'idée initiale de synergie avec l'Adapei Var Méditerranée est ici à valoriser.

Elle a permis de consolider la qualité des interventions en combinant présentiel et distanciel et plus largement l'amplification d'une ingénierie qui nous permet d'être identifié comme un acteur ressource sur le territoire.

Elle a enfin montré que la persévérance combinée aux coopérations efficaces permet un équilibre économique indispensable pour mener à bien nos missions.

### **Une ambition pour l'avenir,**

L'année 2022 a aussi été la conception de notre nouveau projet associatif avec la mise en avant de plusieurs orientations pour les cinq ans à venir. L'exercice n'est pas si simple. C'est un temps fort et engageant qui suppose une bonne identification des besoins et des attentes des publics et des partenaires.

C'est aussi un peu un pari sur l'avenir qui suppose d'anticiper certains enjeux, certaines dimensions sociétales.

C'est aussi le fruit d'un construit collectif associant toutes les parties prenantes de l'organisation. La méthodologie d'élaboration du projet est importante car elle va en partie conditionner son appropriation, l'adhésion des collaborateurs et donc sa mise en œuvre.

Que soient ici remerciés les bénéficiaires, les salariés et les membres du Conseil d'Administration. C'est un beau projet qui va se décliner pour ces prochaines années et nul doute qu'il apportera une vraie valeur ajoutée pour les bénéficiaires et plus largement pour notre territoire.

### **Une émotion certaine,**

Je suis heureux de pouvoir passer le relais de la Présidence avec une situation saine et équilibrée, mais surtout, avec une dynamique de projet qui nous permet d'aborder l'avenir avec sérénité et fierté.

L'heure est en effet venue pour moi, après 6 ans de mobilisation assez dense, de confier la Présidence à celui qui va me succéder à la Direction Générale de l'Adapei. Je voudrais vous dire tout le plaisir que j'ai eu à me mobiliser à vos côtés.

Vous êtes un collectif de collaborateurs engagés, portés par des convictions et une humanité qui vous donnent une énergie très utile pour mener à bien vos activités.

Je voudrais saluer sur ce point la ténacité, l'humilité, la positivité et le professionnalisme de votre Directrice Laurence Sanial. J'ai rarement vu cela et je peux assurer qu'elle est pour une grande part l'architecte de ce qu'est devenue Ariane Méditerranée.

Je vous remercie toutes et tous et vous souhaite beaucoup de réussite et de plaisir dans la réalisation de ce nouveau projet.

**Patrick Debievre, Président**

# Le Mot de la Directrice

## **2022, Année où nous consolidons notre organisation en 3 pôles d'activité Insertion, Inclusion, Formation et notre équilibre financier !**

Nous avons réalisé une progression en 2021 sur nos actions mais aussi et surtout sur notre santé financière et nous voulions que 2022 soit la confirmation de cette courbe de progrès.

C'est chose faite grâce au travail de tous !

Cette année a été marquée de nombreux défis que nous avons su relever avec succès grâce à l'engagement et au dévouement de tous et en particulier de nos équipes. Nous sommes fiers de notre bilan 2022 qui nous a permis de présenter une situation financière positive comme en 2021, de développer nos actions dans les domaines de l'insertion, l'inclusion et de progresser dans l'activité de formation dans le domaine du handicap et médico-social.

Nous avons réalisé cette année des résultats positifs grâce à une gestion prudente de nos finances. Nous devons encore améliorer nos performances tout en restant fidèles à nos valeurs et à notre engagement en faveur de l'égalité des chances et de la justice sociale.

Dans nos actions, nos pôles d'activité se sont renforcés et consolidés : Insertion Inclusion et Formation. Nous avons renforcé notre partenariat avec des acteurs locaux et des institutions pour offrir des opportunités d'emploi et de formation aux personnes qui en ont le plus besoin. Nous avons également renforcé notre engagement envers l'inclusion autour du handicap en poursuivant notre professionnalisation en travaillant notre accessibilité pédagogique.

Enfin nous sommes très heureux de constater que notre activité de formation dans des domaines aussi variés que l'alphabétisation, l'accès au numérique et toutes les thématiques de la formation professionnelle continue a progressé de manière significative. Nous avons été cette année encore un partenaire fiable pour le CARIF OREF sur la formation des référents handicap des organismes de formation pour toute la région Sud, un interlocuteur privilégié et expert pour la formation des travailleurs d'ESAT entre autres. Nous sommes fiers de constater que nos efforts ont été récompensés par une augmentation du nombre de participants et des résultats positifs pour nos clients.

Mais ARIANE en 2022 c'est aussi de belles actions transversales et d'engagement dans la RSE avec la préoccupation d'agir sur la Qualité de Vie au Travail de nos salariés, de mener des actions citoyennes qui s'inscrivent dans un axe de développement durable que nous allons intensifier. C'est aussi une belle cohésion d'équipe, maillon fort de notre bon fonctionnement.

Pour conclure, une belle année encore pour ARIANE nous allons poursuivre ces avancées en 2023 avec encore d'autres défis à relever : une réorganisation de notre structure après le départ de notre directrice adjointe et le lancement de notre nouveau projet associatif qui va nous guider dans notre développement pour les 5 prochaines années.

**Laurence Sanial**

Directrice



# Les Pôles d'activités et lieux d'intervention



**Pôle  
Formation**



**Pôle  
Inclusion**



**Pôle  
Insertion**







# Les chiffres clés 2022



**2 565**

personnes accompagnées



**708**

dont personnes en situation  
de handicap



**46.62**

équivalent temps plein



**28 235**

heures de formation  
dispensées



Un réseau de

**250**

entreprises



**3 071 000 €**

de produits d'exploitation



# Le Pôle Insertion

---



**ACTIV ARIANE 2**

**PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET  
L'EMPLOI**

**#UN EMPLOI #UN SOUTIEN  
JOB A COEUR**

# Activ' ARIANE 2



Notre opération Activ'ARIANE 2 propose un dispositif inclusif permettant un accompagnement global personnalisé et de publics très éloignés de l'emploi. Elle se décline en 3 actions répondant aux difficultés repérées de chaque participant qui peut ainsi construire un parcours adapté et évolutif sans rupture :

**ARIANE INSERTIONS**

**ARIANE EMPLOI**

**ARIANE SANTE**

## PUBLIC CIBLE

Toutes les personnes en situation ou menacées de pauvreté en âge d'intégrer le marché du travail et confrontées à des difficultés de nature à compromettre fortement les possibilités de retour à l'emploi durable : compétences en savoirs de base peu ou mal maîtrisées, très faible niveau de formation ou qualification, peu d'expérience professionnelle, personnes confrontées à des problèmes de santé, logement, mobilité, garde d'enfants, personnes en situation de handicap.

## PRESCRIPTEURS

Référents de parcours professionnels et sociaux du dispositif d'Insertion du département du Var, référents de parcours spécifiques.

## TERRITOIRE ET LIEUX D'ACCUEIL

### Provence Méditerranée

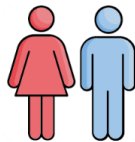




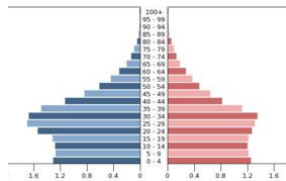
## Les chiffres 2022



**725** personnes accompagnées dont **25.7%** issues des quartiers prioritaires



**62%** de femmes



**57.2%** ont entre  
25 et 44 ans



**68.9%** ont un  
niveau 3 et <

**42.26%** de sorties positives dont :

Pour Ariane Insertions → **27.4%** d'accès à l'emploi/formation

Pour Ariane Santé → **36%** d'accès aux soins

Pour Ariane Emploi → **37%** d'accès à l'emploi

# Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi



Cette action consiste à accompagner des participants du PLIE adultes sur **les Territoires de La Seyne, Ollioules et Saint Mandrier, La Valette, La Garde, La Crau, Le Pradet** sur un parcours d'insertion cohérent visant leur insertion professionnelle durable.

Parcours organisés autour d'entretiens individuels bimensuels minimum, selon les objectifs établis au début du parcours.

## PUBLIC CIBLE

Bénéficiaires des minima sociaux, DELD, DEBOE, jeunes primo demandeurs d'emploi, chefs de famille monoparentale, personnes sous mandat de justice, séniors, résidents des QPV

## PRESCRIPTEURS

Pôle Emploi  
Référénts de parcours et référénts de parcours spécifiques  
Assistantes sociales des UTS

## LIEUX D'ACCUEIL

La Valette du var, La Seyne sur mer

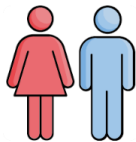
## DUREE ET CAPACITE D'ACCUEIL

18 mois maximum  
100 personnes

## Les chiffres 2022



**135** personnes accompagnées



**52%** de femmes



**65%** ont un niveau  
3 et <

**45** personnes en sorties positives :

**69%** d'accès à l'emploi/formation, dont :

- CDI : **9%**
- CDD : **22%**
- Création d'entreprise : **4.5%**
- Dispositif I.A.E. : **9%**
- Interim. : **9%**
- Formation : **15.5%**

**20%** des personnes ont été réorientées vers un accompagnement en santé.

# #Un Emploi #Un Soutien Job à Coeur



#un emploi #un soutien est une action expérimentale qui répond à un besoin de proposer un accompagnement différent, complémentaire de l'offre existante, qui place le chercheur d'emploi au cœur de son parcours grâce à un accompagnement « sans coutures » et qui s'articule autour d'une plateforme digitale recensant les offres d'emploi (des entreprises) et les offres de soutien (des associations) de manière géolocalisée.

C'est un projet qui associe Emploi et Soutien, et qui offre aux personnes éloignées « Un emploi » (savoir-être) et « Un soutien » (accompagnement personnalisé par des associations et des bénévoles inclusifs) autour de chaque personne à partir d'un outil digital accessible par tous permettant l'accès immédiat à ce double service de proximité. C'est aussi en projet qui fédère les acteurs du territoire grâce à la visibilité qui leur est donné.

En groupement solidaire avec



## PUBLIC CIBLE

Publics des quartiers prioritaires de Toulon la Seyne et Hyères hors dispositif d'accompagnement professionnel éloignés de l'emploi.

## PRESCRIPTEURS

Aucun.  
Action « d'aller vers ».

## TERRITOIRE ET LIEUX D'ACCUEIL

**Toulon** : La Beaucaire, Pontcarral, Beaulieu / Ste Marie, Le Jonquet / La Baume / Le Guynemer, La Florane, Pont-du-Las / Rodeilhac, Sainte-Musse, Centre-Ville (8 quartiers).

Public reçu sur Toulon centre-ville et La Beaucaire.

## DUREE ET CAPACITE D'ACCUEIL

6 mois d'accompagnement  
400 personnes sur 24 mois d'octobre 2021 à octobre 2023.

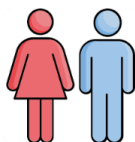
# #Un Emploi #Un Soutien Job à Cœur



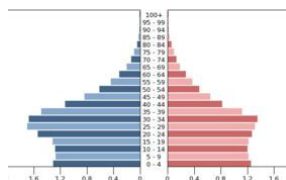
## Les chiffres 2022



**324** personnes accompagnées dont **133** par Ariane méditerranée



**55%** de femmes



**49%** ont entre 26 et  
45 ans



**68.9%** ont un  
niveau 3 et <

**31** sorties positives :

- 8** C. D. I.
- 6** C. D. D.
- 5** personnes ont accédé à une formation qualifiante ou certifiante
- 7** contrats Interim
- 4** C. D. D. I.
- 1** service civique



## AGEFIPH

- Inclu'Pro Formation Agefiph
- Prestation d'Appui Spécifique handicap mental
- Prestation d'Analyse des Capacités

## CPAM

- Bilan de réorientation professionnelle en santé

## POLE EMPLOI

- Giratoire

## PARRAINAGE



# Inclu'Pro Formation Agefiph



**Action de formation Pré-qualifiante** comprenant un accompagnement individuel et 6 modules de formation qui vise à :

- **Valider** un projet professionnel,
- **Acquérir** de nouvelles compétences.

Afin de :

- Accéder à un **emploi**,
- Accéder à une **formation** qualifiante,
- **Se maintenir** en emploi,
- **Se réorienter**

Mandataire d'un groupement solidaire créé avec 2 autres structures : ACPM et ACOPAD



## PUBLIC CIBLE

DEBOE ou en attente de l'être, salariés du secteur privé ou public, travailleurs indépendants, exploitants agricoles en poste ou en arrêt maladie reconnu travailleur handicapé ou en attente de l'être.

## PRESCRIPTEURS

Pôle Emploi, Cap Emploi service Insertion et service maintien, Mission Locale, service social de la Carsat.

## TERRITOIRE ET LIEUX D'ACCUEIL



## DUREE ET CAPACITE D'ACCUEIL

6 mois maximum

320 demandeurs d'emploi et 111 salariés sur l'ensemble du territoire du Var.

## Les chiffres 2022



**402** personnes accompagnées dont **165** par Ariane méditerranée

**100**

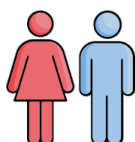
Demandeurs d'emploi

**58**

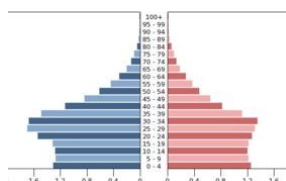
Salariés en arrêt maladie  
dont 4 travailleurs  
indépendants

**7**

Salariés en poste dont 1  
travailleur indépendant



**54%** de femmes



**49%** ont entre 25 et  
44 ans



**63%** ont un niveau  
3 et <

**86** personnes ont terminé leur formation en 2022 :

**72%** de projets validés dont :

**27%** personnes ont été orientées vers un parcours de formation,

**7%** personnes ont accédé à un emploi,

**5%** personnes ont le projet de créer leur activité.

# Prestation d'Appui Spécifique - handicap mental



Apporter un appui, un conseil sur les capacités de la personne à intégrer le milieu ordinaire de travail ou une formation, l'accompagner vers ou dans l'emploi, favoriser le maintien dans l'emploi.

## 3 prestations principales mobilisables indépendamment ou successivement :

- Bilans diagnostics et évaluations des besoins de compensation,
- Construction, réalisation de projets professionnels et accompagnements vers l'emploi/formation,
- Accompagnement de salariés sur leur poste de travail (prévention des risques de rupture).

### PUBLIC CIBLE

DEBOE ou en attente de l'être, salariés du secteur privé ou public, reconnu travailleur handicapé ou en attente de l'être, présentant une déficience intellectuelle.

### PRESCRIPTEURS

Cap Emploi service Insertion et service Maintien  
Pôle Emploi  
Mission Locales  
Employeurs privés et publics

### TERRITOIRE ET LIEUX D'ACCUEIL

**83** = La Valette du Var, Hyères, Solliès-Pont, Brignoles, Fréjus, Draguignan

**06** = Saint Laurent du Var, Le Cannet Rocheville

Et interventions en entreprise

### DUREE

De 2 à 18 mois d'accompagnement.

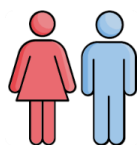
# Prestation d'Appui Spécifique – handicap mental

## Les chiffres 2022

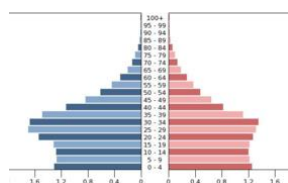


**77** personnes accompagnées dont

**27** personnes sur le département du Var et **50** personnes sur le département des Alpes Maritimes

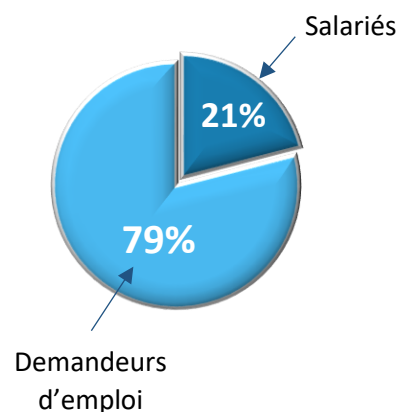


**74%** de femmes



Moyenne d'âge

**31** ans



Accompagnements réalisés :

- 34** bilans/diagnostic,
- 55** élaborations/réalisations de projets ou accompagnements vers ou dans l'emploi,
- 6** accompagnements salariés sur leur poste de travail.

Parmi les accompagnements qui ont pris fin en 2022 :

**19%** des personnes ont accédé à un emploi,

**16%** des personnes ont été orientées vers le milieu protégé.

# Prestation d'Analyse des Capacités



**agefiph**

ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

Apporter un éclairage sur les capacités, potentialités mobilisables par la personne au regard de tâches ou d'activités envisagées dans le cadre d'un ou deux projets professionnels identifiés.

Repérer ce que la personne a priori peut faire compte tenu de sa situation et des tâches professionnelles envisagées.

Mandataire d'un groupement solidaire créé avec 2 autres structures : ACPM et ACOPAD



## PUBLIC CIBLE

Demandeurs d'emploi, inscrits ou non à Pôle Emploi et bénéficiaires de l'obligation d'emploi orientés vers le marché du travail ou en attente de l'être ou prêts à engager une démarche en ce sens.

## PRESCRIPTEURS

Chargés de mission Cap Emploi  
Conseillers Pôle Emploi et Missions locales  
Experts en création d'activité mandatés par l'Agefiph

## LIEUX D'ACCUEIL



## DUREE ET CAPACITE D'ACCUEIL

4h00 : entretiens avec un conseiller en insertion professionnelle, un médecin du travail, un ergothérapeute et un psychologue au besoin.

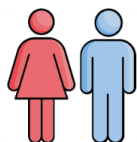
350 demandeurs d'emploi sur l'ensemble du département.

# Prestation d'Analyse des Capacités

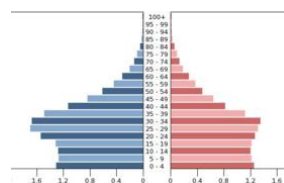
## Les chiffres 2022



**226** réalisations sur l'ensemble du Var dont **122** prestations réalisées par Ariane méditerranée



**70.5%** d'hommes



Moyenne d'âge

**47** ans

Parmi les **226** personnes reçues :

**79.6%** ont été reçues dans le cadre de leur parcours d'insertion professionnelle pour confirmer leur projet,

**19%** ont réalisé une analyse de leurs capacités en vue d'intégrer une formation,

**3** personnes ont été reçues dans le cadre d'une création d'entreprise.



# Bilan de réorientation professionnelle en santé

Carsat  
Retraite & Santé  
au travail  
Sud-Est

SECURITE SOCIALE  
l'Assurance  
Maladie  
VAR



Permettre **l'élaboration d'un nouveau projet professionnel** ou de **formation** pour des salariés en indemnités journalières qui présentent un risque d'inaptitude à leur poste de travail

Mandataire d'un groupement solidaire créé avec 2 autres structures : ACPM et ACOPAD



## PUBLIC CIBLE

Salariés du secteur privé en indemnités journalières.

## PRESCRIPTEURS

Chargés de mission Cap Emploi service Maintien  
Service social de la Carsat

## LIEUX D'ACCUEIL



## DUREE ET CAPACITE D'ACCUEIL

De 20 à 40 heures sur 3 mois.  
Convention CPAM 2022.

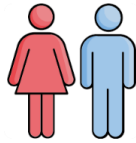
# Bilan de réorientation professionnelle en santé

## Les chiffres 2022

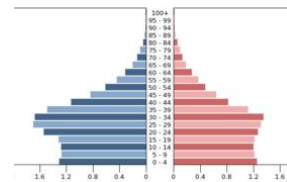


**99** personnes reçues sur l'ensemble du Var dont **32** par Ariane méditerranée

---



**72%** de femmes



Moyenne d'âge

**44** ans

**94%** des personnes suivies ont validé un nouveau projet professionnel, dont :

**72%** ont validé un projet de formation,

**22%** peuvent mettre en place une recherche directe d'emploi.

# GIRATOIRE



L'objectif général de cette prestation est de prendre le relai du conseiller Pôle Emploi ou de la Team Handicap pour compléter l'analyse de la situation de la personne et permettre de repérer la ou les situations de blocage afin d'envisager l'orientation vers des dispositifs adaptés.

## PUBLIC CIBLE

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi, demandeurs d'emploi de longue durée et présentant une situation de blocage :

- Demandeurs d'emploi ayant déjà bénéficié de multiples accompagnements qui n'ont pas abouti à des solutions pérennes,
- Demandeurs d'emploi n'ayant plus bénéficié d'accompagnements depuis plusieurs années et ancrés dans une situation de chômage.

## PRESCRIPTEURS

Conseillers de Pôle Emploi ou la Team Handicap des 6 agences du bassin de Toulon (Toulon, La Garde, Hyères, La Seyne et Six-Fours).

## LIEUX D'ACCUEIL

La Valette du Var, Toulon et La Seyne

## DUREE ET CAPACITE D'ACCUEIL

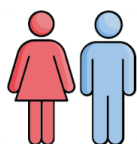
2 mois maximum autour de 2 à 4 entretiens individuels.  
80 demandeurs d'emploi.

## Les chiffres 2022

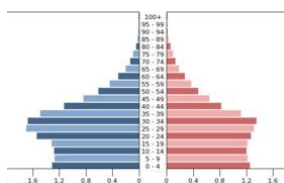


**25** personnes reçues

---



**56%** de femmes



Moyenne d'âge

**54** ans



**72%** ont un niveau  
3 et <

**72%** des personnes ont été réorientées vers un dispositif d'accompagnement vers l'emploi.

# PARRAINAGE



Le parrainage vise à faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi en mobilisant des bénévoles, en activité ou retraité, qui partagent leurs expériences et leurs réseaux.

## PUBLIC CIBLE

Personnes en situation de handicap, jeunes ou adultes.

## PRESCRIPTEURS

Pôle Emploi, Cap Emploi, associations ou autres.

## LIEUX D'ACCUEIL

Provence méditerranée.  
La Valette du var.

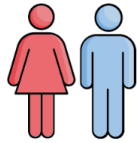
## DUREE ET CAPACITE D'ACCUEIL

6 mois.  
10 parrainages.

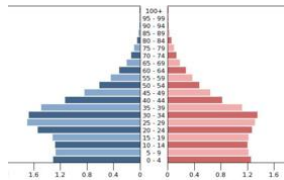
## Les chiffres 2022



**10** parrainés ————— **10** parrains/marraines



**60%** d'hommes



**60%**  
ont plus de 45 ans



**70%** ont un niveau  
3 et <

**2** personnes ont signé un contrat de travail,

**2** personnes ont intégré une formation qualifiante ou certifiante.

*4 personnes sont toujours en cours de parrainage fin 2022.*





# Le Pôle Formation



## FORMATION LINGUISTIQUE

- Formation FLE pour les MNA
- Actions de formation linguistiques certifiantes : fin de marché
- Formation FLE GRETA pour les ukrainiens
- Formations alphabétisation et remise à niveau pour le GRETA

## DDETS

- Booster Votre Profil !
- Remise à niveau numérique

## ATELIERS NUMERIQUES

- Ma maison du numérique

## CLÉA NUMERIQUES

## FORMATION DEVENIR REFERENT HANDICAP EN OF OU EN CFA

## FORMATION TRAVAILLEURS ESAT

## FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

# Formation Alphabétisation pour les MNA



Les services de l'Aide Sociale à l'Enfance du Conseil Départemental du Var ont confié à l'Adapei Var méditerranée et la Croix Rouge l'accompagnement de jeunes mineurs migrants. Dans ce contexte, l'Adapei Var méditerranée et la Croix Rouge sollicitent Ariane méditerranée afin de mettre en place une action de formation d'alphabétisation.

## PUBLIC CIBLE

Jeunes Mineurs Non Accompagnés

## PRESCRIPTEURS

Adapei var-méditerranée et la Croix Rouge

## LIEUX D'ACCUEIL

Provence méditerranée.  
La Valette du var.

## DUREE ET CAPACITE D'ACCUEIL

Durée des accompagnements une année civile  
A minima 10 jeunes mineurs en file active par structure

## Les données 2022








**28** personnes reçues






**10** MNA de la Petite Garenne - **18** MNA de La Croix Rouge

---

### Descriptifs des objectifs Alphabétisation :

-  Comprendre et se faire comprendre dans des situations simples de la vie quotidienne
-  Savoir prendre part à une conversation courante
-  Savoir lire des textes courts et des données chiffrées
-  Savoir écrire un message simple concernant la vie quotidienne
-  Acquérir les compétences du niveau A1 du cadre Européen Commun de référence pour les langues

### Descriptifs des objectifs Français Langues Etrangères :

-  Acquérir les connaissances de base en français
-  Acquérir les bases numériques
-  Améliorer sa communication écrite et orale
-  Acquérir les notions informatiques utiles à la vie quotidienne, professionnelle et scolaire
-  Acquérir de l'autonomie dans la gestion et la compréhension des écrits du quotidien professionnel et scolaires.

**629 heures**  
de formation dispensées

# Actions de formations linguistiques OFII



Proposer dans le cadre de l'accueil des migrants une formation linguistique afin d'obtenir la nationalité française et d'obtenir le niveau A1, A2 et B1.

## PUBLIC CIBLE

Personnes étrangères ayant signé un Contrat d'Accueil et d'Intégration entrant pour la première fois sur le territoire et ayant besoin de consolider et d'apprendre la langue française pour obtenir le titre de séjour et la nationalité française et toute personne étrangère voulant acquérir la langue française.

## PRESCRIPTEURS

DT OFII Marseille

## LIEUX D'ACCUEIL

Toulon et La Seyne sur mer

## DUREE ET CAPACITE D'ACCUEIL

De 50 à 600 heures.

Toulon : 60 stagiaires en simultané

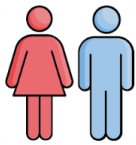
La Seyne : 12 stagiaires en simultané

# Actions de formations linguistiques

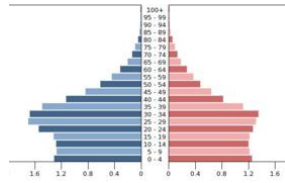
## Les chiffres 2022



**57** personnes reçues



**79%** de femmes



**70%** ont entre 25  
et 45 ans



**85%** non scolarisés  
dans leur pays d'origine

Fin de marché au **31.05.2022**

# Formations FLE GRETA à destination des Ukrainiens



## PUBLIC CIBLE

Ukrainiens accueillis sur le territoire français.

## PRESCRIPTEUR

GRETA du Var

## LIEUX D'ACCUEIL

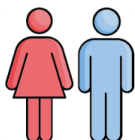
Toulon et La Seyne sur mer

## DUREE ET CAPACITE D'ACCUEIL

De 50 à 600 heures.

## Les chiffres 2022

**27** personnes reçues



**85%** de femmes



**380** heures de  
formation dispensées



# Formations alphabétisation et remise à niveau pour le GRETA



## PUBLIC CIBLE

Stagiaires en formation au sein du GRETA du Var

## PRESCRIPTEUR

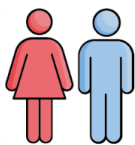
GRETA du Var

## LIEUX D'ACCUEIL

Toulon et La Seyne sur mer

## Les chiffres 2022

**46** personnes formées



**83%** de femmes



**55** heures de formation dispensées

# Booster Votre Profil !



Cette prestation a pour objectifs de disposer et de maîtriser les outils de communication adaptés permettant aux bénéficiaires de valoriser leurs candidatures dans le cadre de leur recherche d'emploi.

## PUBLIC CIBLE

Demandeurs d'emploi, inscrits ou non à Pôle Emploi et bénéficiaires de l'obligation d'emploi orientés vers le marché du travail ou en attente de l'être.

## PRESCRIPTEURS

Chargés de mission Cap Emploi  
Conseillers Pôle Emploi et Missions locales

## LIEUX D'ACCUEIL

La Valette du Var et Toulon

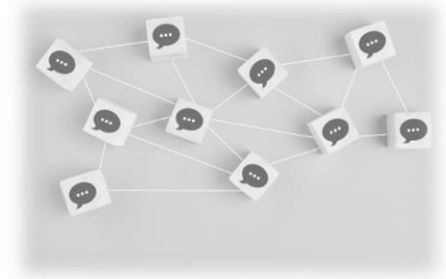
## DUREE ET CAPACITE D'ACCUEIL

2 jours soit 12 heures.

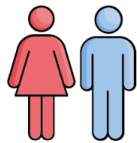
40 demandeurs d'emploi répartis en 5 sessions de 8 personnes.

# Booster Votre Profil !

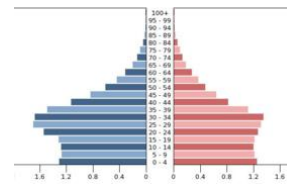
## Les chiffres 2022



**33** personnes accueillies



**63.6%** de femmes



Moyenne d'âge

**48** ans

**100%** des participants possèdent un ou plusieurs CV à jour, des modèles de lettres de motivation. Ils ont créé leur espace emploi et leur Compte Personnel de Formation.

# Remise à niveau numérique



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Cette prestation a pour objectifs :

- d'acquérir ou réactualiser les connaissances de bases sur les environnements numériques,
- d'acquérir ou réactualiser les savoirs en bureautique,
- d'acquérir de l'autonomie dans la gestion, la compréhension et la production des écrits professionnels,
- de permettre l'approche des techniques numériques de recherche d'emploi,
- de permettre l'approche de l'utilisation ergonomique et des actions de prévention à mettre en place pour une bonne pratique.

## PUBLIC CIBLE

Demandeurs d'emploi, inscrits ou non à Pôle Emploi et bénéficiaires de l'obligation d'emploi orientés vers le marché du travail ou en attente de l'être.

## PRESCRIPTEURS

Chargés de mission Cap Emploi  
Conseillers Pôle Emploi et Missions locales

## LIEUX D'ACCUEIL

La Valette du Var et Toulon

## DUREE ET CAPACITE D'ACCUEIL

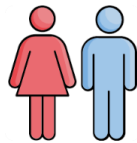
210 heures sur 3 mois, soit 18h/semaine  
17 demandeurs d'emploi répartis en 2 groupes.

# Remise à niveau numérique

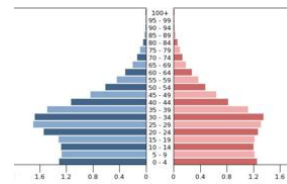
## Les chiffres 2022



**17** personnes accueillies



**64.7%** de femmes



Moyenne d'âge

**49** ans

**94%** des personnes sont autonomes dans l'utilisation des outils bureautiques,

**46%** ont validé un projet de formation ou d'emploi.

# Ma Maison du numérique



Atelier pour apprendre à connaître et utiliser les sites institutionnels et administratifs (CAF, Pole Emploi, Impots.gouv, AMELI, France connect..),  
Prendre en main un équipement informatique (smartphone, tablettes et ordinateurs... ),

- Naviguer sur Internet : outils de fonctionnement et navigation Web,
- Créer une boîte mail et envoyer recevoir et gérer mes courriels,
- Connaître l'environnement et le vocabulaire numérique,
- Apprendre à télécharger et utiliser des applications utiles pour mes démarches administratives ou démarches d'emploi,
- Créer et gérer mes contenus numériques (stocker, ranger partager),
- Connaître ses droits à la protection des données RGPD.

## PUBLIC CIBLE

Tout public sans restriction.

## PRESCRIPTEURS

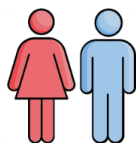
Tout prescripteur sans restriction.

## TERRITOIRE ET LIEUX D'ACCUEIL

Métropole Provence Méditerranée.  
Toulon centre-ville, La Beaucaire, La Seyne sur mer, La Valette du Var,  
Solliès-Pont

## Les chiffres 2022

**201** personnes accompagnées



**53.7%** de femmes



**218** interventions de notre  
Conseiller numérique

# CléA Numériques



## PUBLIC CIBLE

Stagiaires du GRETA en fin de formation MTI (Maitrise des Technologies de l'Information)

## PRESCRIPTEUR

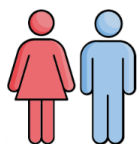
GRETA du Var

## LIEUX D'ACCUEIL

Déplacement dans les locaux du GRETA sur tout le Var

## Les chiffres 2022

**74** personnes évaluées



**65%** de femmes



**76** évaluations réalisées

# Formation « Devenir référent handicap en OF ou en CFA »



Cette formation vise à permettre à toute personne souhaitant exercer la fonction ou ayant été nommée « référent(e) handicap » au sein d'un OF/CFA, d'acquérir une méthodologie en matière d'adaptation des parcours de formation et d'accessibilité.

Pour ces sessions de formation, Ariane est sous-traitant du CARIF OREF.

## PUBLIC CIBLE

Référents handicap des organismes de formation / CFA, quels que soient leur profil.

## MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation réalisée uniquement en distanciel

## DUREE

1 jour, soit 7 heures de formation.

## Les chiffres 2022

**259** personnes formées



**24** sessions réalisées



**1813** heures  
stagiaires dispensées

**84.8%** de satisfaction générale



# Formations à destination des travailleurs en ESAT

Ariane méditerranée propose différentes formations pour répondre aux besoins des travailleurs en ESAT :



**22**

sessions de  
formation organisées



**149**

stagiaires accueillis



**1 625**

heures de formation  
dispensées

## VIE PROFESSIONNELLE

**5** sessions de formation organisées

**34** stagiaires

**613** heures dispensées

- ◆ Agent de nettoyage de l'espace public urbain - 1 session
- ◆ Ouvrier du paysage - débroussaillage - 2 sessions
- ◆ Ouvrier du paysage - tonte - 2 sessions

## VIE QUOTIDIENNE

**5** sessions de formation organisées

**40** stagiaires

**494** heures dispensées

- ◆ Sécurité routière - 2 sessions
- ◆ Internet sans danger - 1 session
- ◆ Hygiène de vie et image de soi - 2 sessions

## SECURITE / PREVENTION

**12** sessions de formation organisées

**75** stagiaires

**518** heures dispensées

- ◆ Approche des risques liés à l'entretien de voirie publique - 7 sessions
- ◆ Gestes et postures de travail - 1 session
- ◆ Sécurité du personnel d'entretien de jardin et espaces verts - 4 sessions

**86%** de satisfaction stagiaires

# Formations à destination des professionnels encadrants du secteur médico-social



**3**

sessions de formation organisées



**31**

stagiaires accueillis



**294**

heures de formation dispensées

## SENSIBILISATION AU HANDICAP

♦ **9** stagiaires

♦ **31h30** de formation dispensées

♦ **81%** de satisfaction stagiaires

## LA PSYCHOLOGIE DU SUJET AGE

♦ **11** stagiaires

♦ **147h** de formation dispensées

♦ **92%** de satisfaction stagiaires

## ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER UN JEUNE ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP DANS UNE STRUCTURE COLLECTIVE

♦ **11** stagiaires

♦ **115h30** de formation dispensées

♦ **89%** de satisfaction stagiaires



# Nos financeurs



PRÉFET  
DU VAR

Liberté  
Égalité  
Fraternité

Direction Départementale du Travail de l'Emploi et des Solidarités

croix-rouge française



## Qualitéval Entreprise

Filiale d'ARIANE Méditerranée

Depuis 2012, **Qualitéval Entreprise** intervient auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux pour les accompagner dans leurs démarches projet, de formation, d'évaluation et d'amélioration.

Deux activités au sein de Qualitéval, une activité de formation dans les secteurs de la santé et du médico-social. Qualitéval Formation accompagne les salariés, quelles que soient leurs fonctions, en leur permettant d'exprimer et de développer leurs compétences grâce à des formations spécifiques en adéquation avec les réels besoins de leur structure.

L'activité qui déploie et commercialise le logiciel Qualitéval. Ce logiciel a été conçu il y a plus de 10 ans par des spécialistes de terrain ayant une expérience importante en ESSMS.

Qualitéval est le logiciel préféré des acteurs de la qualité. Il rassemble toutes les fonctions utiles dans une interface claire et moderne qui facilite la prise en main par les équipes.

### Les chiffres 2022

---

**62**

actions de formation réalisées  
sur **20** thématiques différentes

**24**

clients concernés

**17**

formateurs mobilisés

**460**

personnes formées

**914**

heures de formation  
dispensées

**127 730 €**

de chiffre d'affaires

**89%**

de satisfaction générale



# Enjeux et perspectives 2023



Lancement de notre nouveau projet associatif 2023/2027 :

## « Osons ensemble l'inclusion pour tous ! »

Un projet ambitieux qui décline **7 axes de développement** tournés autour de la participation des **publics**, **l'innovation**, la **démarche RSE**, la **communication** :

- ◆ Amplifier nos actions de formation et d'accompagnement au profit d'autres publics notamment les jeunes, les femmes.
- ◆ Organiser des événements thématiques ciblées et conforter la lisibilité de notre offre sur le territoire.
- ◆ Développer une démarche RSE volontariste dans notre organisation et nos actions.
- ◆ Co-construire des parcours d'accompagnement gagnant/gagnant avec les entreprises.
- ◆ Développer une politique de gestion des ressources humaines suscitant l'attractivité et l'accroissement des compétences.
- ◆ Innover, expérimenter et évaluer
- ◆ Redonner le plaisir dans l'apprentissage aux apprenants.



Mise en place de notre **nouvelle action** avec le **Conseil Départemental du Var et le FSE+**, en faveur du **retour à l'emploi des personnes les plus fragiles** grâce à un **accompagnement pluri disciplinaire personnalisé et intensif** et une **mobilisation des entreprises**.



De **nouvelles actions** au profit des bénéficiaires de l'obligation d'emploi des **personnes handicapées**.



Le **changement** de notre propre **organisation**. Départ en retraite en juin 2023 de notre directrice adjointe.



# Les finances en quelques chiffres

Pdts d'Exploit. 3 071 k€

+ 9,7%  
Hausse de 270 k€

FONDS PROPRES  
167 k€

EFFECTIF 54 salariés

RESULTAT  
57 878 €

1,96%  
du CA

TRESORERIE  
65 954 €



# ARIANE en 2022 c'est aussi....

## DES ACTIONS DE COMMUNICATION !

Participation à de nombreux forums/salons sur le domaine de l'insertion, du handicap et de la formation.

Quelques exemples :

**Animation avec la CAF du Pôle Inclusion Numérique le 1<sup>er</sup> décembre au Palais Neptune**



**Salon du 7 juillet au Luc sur les Prestations d'appuis spécifiques handicap Mental intervention de notre psychologue et CIP et diffusion d'un film sur un témoignage d'un maintien dans l'emploi**



**Participation Aux matinales pour l'Emploi de la Mairie de la valette en mars 2022**



**Salon Var Up le 22 septembre 2022 au Palais Neptune de Toulon**





Participation à la **SEEPH 2022** :

- Organisation d'un After Work « Le handicap un atout RH » le 17 novembre 2022
- DUODAYS : 4 Duos réalisés formateur, secrétaires, animateur numérique.



Participation au **Forum emploi de la Cité de l'emploi à la Seyne sur mer**

Participation aux **Trophées de la Clause d'Insertion** de la MDE TPM



Participation aux **Assises Départementales sur le contrat d'apprentissage**, membre du comité de pilotage

Participation active aux **Université de l'Adapei** sur le thème de l'Innovation Sociale







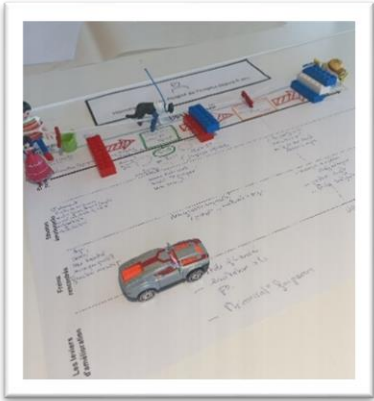
Participation au **Comité Territorial annuel de la Politique de la Ville** : intervention sur l'emploi dans les QPV

Participation au **congrès annuel sur l'AUTISME en PACA** le 13 juin à La Seyne sur mer



**ARIANE Méditerranée s'est également engagée sur son territoire en participants à de nombreux sessions de co développement et créativité sur des thématiques variés :**

- **Politique de la Ville,**
- **Le SPIE,**
- **Cité emploi.**



En 2022 ARIANE Méditerranée s'est dotée d'outils et de ressources supplémentaires pour sa communication :

Création d'un poste de Chargé de communication :

- Embauche de Nans LHUILLIER

Refonte de notre plaquette par Pôle d'activités



Création de notre page LinkedIn et redynamisation page facebook



**Organisation de séminaires avec les salariés et la Gouvernance pour la construction de notre projet associatif 2023/2027 :**



**Formation de tous nos salariés aux typologies de handicap :**



## Des actions RSE !

**Ressource Handicap Formation**  
Provence-Alpes-Côte d'Azur

**ATTESTATION DE SUIVI DE LA POLITIQUE HANDICAP**

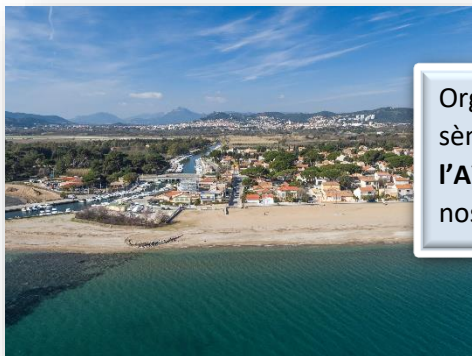
La Ressource Handicap Formation (RHF) Provence-Alpes-Côte d'Azur atteste que **M. SANIAL Laurence (ARIANE MEDITERRANEE)** a effectué l'auto-évaluation de son organisme en matière de politique handicap avec un état d'avancement sur la démarche de progrès de l'accessibilité généralisée qui se décompose de la façon suivante :

MODULES	DATE DE REALISATION	AVANCEMENT
<b>A - MANAGEMENT GLOBAL DE L'ACCESSIBILITE</b>	02/02/2022	85 %
A1 - PILOTAGE DE LA POLITIQUE HANDICAP	02/02/2022	88 %
A2 - ACCESSIBILITE	16/03/2022	79 %
A3 - COMMUNICATION EXTERNE	16/03/2022	100 %
<b>B - PARCOURS DE L'APPRENTANT</b>	16/12/2021	92 %
B1 - ACCUEIL ET ELABORATION D'UN PARCOURS ADAPTE	15/12/2021	100 %
B2 - ACCOMPAGNEMENT TOUT AU LONG DU PARCOURS	15/12/2021	85 %
B3 - SUIVI POST FORMATION	02/02/2022	80 %

mardi 16 mars 2022

**Un engagement fort d'ARIANE sur sa politique handicap. Réalisation en 2022 de notre Diagnostic avec la RHF ressource Handicap Formation et début de notre plan d'action pour une démarche d'amélioration continue !**

## Actions citoyennes !



Organisation le 22 novembre 2022 avec l'Association « On sème pour demain » **collecte de déchets sur les plages de l'AYGAUDE à Hyères** avec une vingtaine de participants de nos actions d'accompagnement

Mise en place de **Boutiques éphémères** sur nos trois territoires



Livraison en entreprise de paniers BIO venant d'un ESAT Adapei pour nos salariés

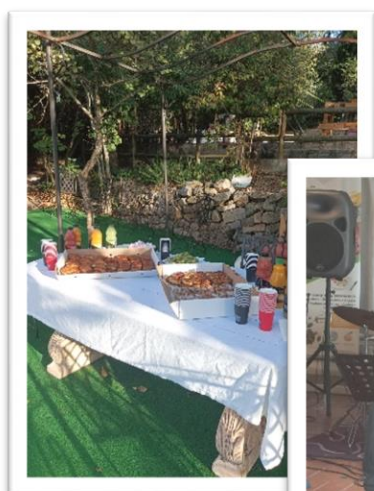


**Dons d'ordinateurs par l'ISEN** pour la mise à disposition des publics pour faciliter l'accès aux technologies de l'informations !

**ISEN**  
ALL IS DIGITAL!

## Des actions pour favoriser la Qualité de Vie au travail !

**Le 6 septembre 2022, journée de cohésion autour d'un Team Building musical dans un cadre ressourçant à l'Auberge de la Tuilière. A la fin de la journée des groupes de musiques se sont constitués et nous avons pu jouer ensemble sans connaitre avant la musique de manière harmonieuse !!**



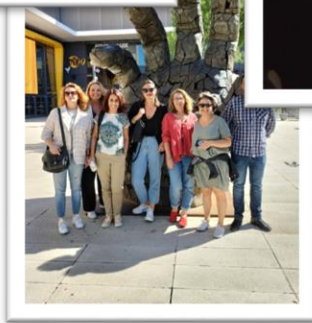
## Des Challenges également !



Du lundi 3 octobre au dimanche 16 octobre 2022.

**Challenge de pas** ARIANE contre le siège de l'Adapei et la Plateforme de services !

**Grand gagnant ARIANE Méditerranée !**



**CHALLENGE TRI NUMÉRIQUE 2022**  
DU LUNDI 21 NOVEMBRE AU VENDREDI 2 DÉCEMBRE

Une compétition entre établissements  
Une bonne action pour la planète

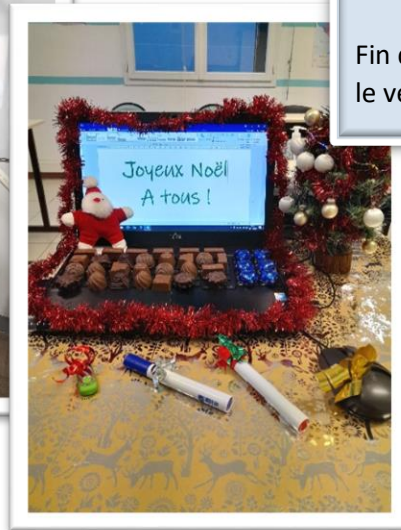
**Le Saviez-vous ?** 

Chaque jour, 288 milliards de mails sont envoyés dans le monde.  
Chaque envoi équivaut à laisser une ampoule allumée pendant 24 heures !



**Challenge du tri numérique** : faire du tri dans nos mails et réduire notre impact sur la planète en diminuant le poids de nos boîtes mails ! Merci à notre informaticien la société PROGETECH de son aide dans ce challenge.

## Challenge décoration des bureaux pour Noël



Laissez parler sa créativité et ses plus belles âmes de décorateurs

Fin du concours et vote des plus beaux bureaux le vendredi 09/12



### Amélioration des conditions de travail :

Equipement de tous les salariés de smartphones avec accès Internet, mise en place de notre application Interne ARIANE (donne tous les contacts, site Rh, formulaires et rapport d'activité), outils collaboratifs Slack...

Relayage de campagne de prévention santé par notre référente Santé, promotion du bien-être au travail.